

A BME Gazdaság és Társadalomtudományi Karán

2020. november 12-én megtartott

Menedzsment szekcióban

A Heller Farkas Alapítvány különdíjában részesült

Dolgozat címe: Szervezeti hatékonyság növelése projektmenedzsment érettség vizsgálattal

Szerző: Páncsics Zsombor a VIK Villamosmérnöki mesterszak hallgatója

Konzulens: Dr. Prónay Gábor címzetes egyetemi docens, Hálózati Rendszerek és Szolgáltatások Tanszék

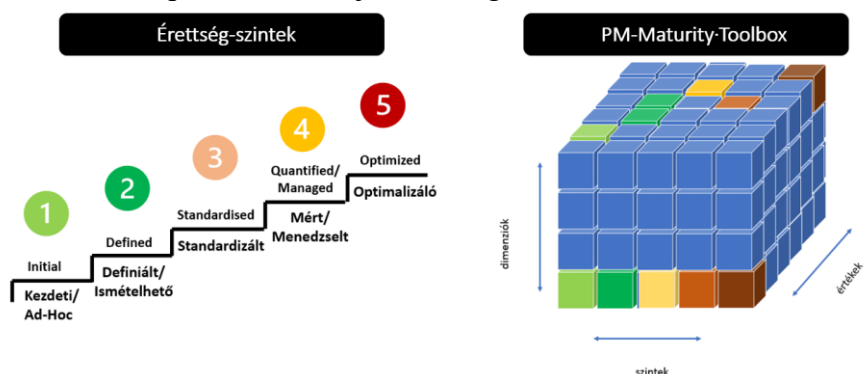
A dolgozat rövid kivonata*

A komplex világ nagyvállalatainál az erős funkcionális működés mellett fontos a projektek szervezetbe történő integrációja is. A globális versenyben a vállalatok egyre több olyan komplex feladat megoldására kényszerülnek, amit a hagyományos, elkülönülő funkcionális szervezeti egységekkel nem tudnak megoldani. Ilyenek például a termék, szolgáltatás és szervezet fejlesztés, melyek megvalósításához a szervezeti egységek együttműködésére van szükség. Ezért a cégeknek szükségük van a projektek szervezetbe történő integrációjára is. Ennélfogva a projektek minősége nagyban befolyásolja a vállalat versenyképességét, kihatással vannak a költségekre, a hatékonyságra, a minőségre, és egyben a vevők elégedettségére is.

Azaz egy szervezet hatékonysága nagyban függ a projektmenedzsment hatékonyságától.

Ennek mérőszáma a projektmenedzsment érettség szintje, azaz a projektek vállalati szervezetbe és kultúrába való beilleszkedésének hatásossága mely mérhető és fejleszthető.

A TDK dolgozatom a szakirodalmak, nagyvállalati konzultációk, dr. Prónay Gábor irodalmi és mélyinterjúi, valamint Szalay Imrével és Bálint Ákossal készített interjúim felhasználásával egy olyan, nagyvállalatoknál alkalmazható projektmenedzsment-érettség felmérési és fejlesztési keretrendszert dolgoz ki, amely eszköz a projektmenedzsment érettség modellekből kiindulva, a modellek céges kultúrához történő illesztésében majd a projektmenedzsment-érettség mérés indításában nyújt alapot. Az eszköz egy saját fejlesztésű modellstruktúrán keresztül mutatja meg és támogatja, a felmérés előkészítését, azaz a projektmenedzsment érettség modellek céges kultúrához való illesztését, hogy ezáltal a cég számára valóban fontos aspektusok kerüljenek vizsgálatra.



*a TDK dolgozat iránt érdeklődők vegyék fel a kapcsolatot a szerzővel: zsombor.pancsics@gmail.com